

2013年9月2日

No. 1

株式会社アダストリアホールディングス

株式会社アダストリアホールディングス 新CI策定のお知らせ

株式会社アダストリアホールディングス（本部：東京都千代田区丸の内1-9-2、代表取締役社長：遠藤洋一）は、新体制のスタートを機に、アダストリアホールディングスおよびグループの新たなCI（コーポレートアイデンティティ）を策定しました。このCIのもと、グループが一丸となり、お客様に提供する付加価値を最大化するとともに、社会に貢献しうる企業グループとして成長を続けてまいります。

■ 企業理念について

ファッションは 世界を変える力をもっている。

ファッションは、流行や衣服を指すだけの言葉ではありません。それは自分らしく生きていくことを意味します。ファッションには世界を変える無限の可能性があると、私たちは強く信じています。

■ 経営ビジョンについて

Hello “ ” World

Discovering a whole new tomorrow.
Discovering a whole new you.

ファッションがもつ世界を変える可能性を実現するために、私たちはあらゆる活動を通じて、新しい世界の「扉」をあけ、みなさまの自分らしい生き方との出会いをお届けします。

※ Hello World について

コンピュータプログラミングの習得の際に、まず画面に表示させるワードとして用いられ、「世界一有名なプログラム」とも呼ばれる。ここでは、二語の間に無限の可能性をあらわす「 “ ” 」を挟むことにより、『新しい世界の扉を開ける』『新しい自分自身と出会う』といった意味を込めています。

PRESS RELEASE

■ 行動規範について

「自分」に対する行動規範

1. [加速せよ] 加速は密度をあげ、成果を引き寄せる。
2. [判断せよ] 判断は自分にしかできない。時間を止めるな。
3. [自立せよ] すべては自分から始まる。まず、立つべし。

「マーケット」に対する行動規範

1. [挑戦せよ] 前を見よ。何を見るかは自分が決める。
2. [感じよ] 好奇心とお客様への関心を、すべての源とせよ。
3. [駆けよ] 常に一步先を、全速力で駆け抜けよ。

「チーム」に対する行動規範

1. [委譲せよ] 限界まで託せ。自分を超える存在を育てよ。
2. [信頼せよ] 仲間を信じよ。チームには無限の可能性がある。
3. [尊重せよ] 違いは個性であり、財産である。同質化を避けよ。

「倫理」に対する行動規範

1. [公正たれ] 利益は必ず適正にあげよ。悪銭に価値はない。
2. [謙虚たれ] すべてに感謝せよ。驕りは、恥である。
3. [良民たれ] 健全な社会の一市民として、社会的責任を全うせよ。

世界を変えていくために私たちができること。それはいつも自らの行動に働きかけていくことです。アダストリアグループは4つの分野で行動の基本指針を定め、グループ全員が同じ目標に向けて歩みを進めます。

■ 社名・ロゴについて



【 社名について 】

ラテン語の格言である“Per aspera ad astra”「困難を克服して栄光を獲得する」を語源にした造語です。いかなる困難や課題にも果敢に立ち向かい、自身の力で成功や勝利を勝ち取っていくなど、常にアグレッシブでチャレンジングな社員・企業の姿勢を表しています。

【 ロゴデザインについて 】

「世界市場」という大海原へ、意気揚々と漕ぎ出していくイメージをビジュアル化しました。強い情熱を内に秘めながら、的確で軽快な行動力をもって世界へ向かっていくという意思を、スマートなタイポグラフィが円弧を描くデザインで表現しています。

◇ 株式会社アダストリアホールディングスについて ◇

株式会社アダストリアホールディングス（代表取締役社長：遠藤洋一）は2013年9月にポイント、トリニティアーツ、バビロン、NATURAL NINE 等が統合して誕生した、新グループの持株会社です。アダストリアグループでは、「ローリーズファーム」「グローバルワーク」「ニコアンド」「スタディオクリップ」「バビロン」などのブランドを国内1,093店舗、海外75店舗（2013/7末現在）展開しています。

◇お問い合わせ◇

株式会社アダストリアホールディングス 経営戦略部／広報担当 高野・山下
 TEL：03-6895-6064 FAX：03-6895-6080 E-mail：adastria-pr@adastria.co.jp
 <<本部所在地>> 〒100-6610 東京都千代田区丸の内1-9-2 グラントウキョウサウスタワー10階
 <<URL>> <http://www.adastria.co.jp>